

Checkliste zur

**Betriebsratsstrategie bei der Planung und Einführung
Ganzheitlicher Produktionssysteme (in Anlehnung an GITTA mbH)**

		ja	teilw.	nein
A	Informationspolitik			
A 1	Informiert die Betriebsleitung den Betriebsrat rechtzeitig über geplante Aktivitäten im Zusammenhang mit dem neuen Produktionssystem?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
A 2	Ist die Qualität der Informationen ausreichend, um Auswirkungen auf die Arbeit der Beschäftigten einschätzen und Maßnahmen vorschlagen zu können?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B	Projektziele und geplante Maßnahmen			
B 1	Sind die Ziele klar und verständlich formuliert?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B 2	Dienen die Maßnahmen der langfristigen Sicherung des Standortes und der Arbeitsplätze?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B 3	Ist die Innovationsfähigkeit ein Ziel im Produktionssystem?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B 4	Ist die Ressourceneffizienz ein Ziel im Produktionssystem?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B 5	Werden ergonomische Gesichtspunkte ausreichend berücksichtigt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B 6	Wird die Qualifizierung der Beschäftigten ausreichend berücksichtigt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B 7	Ist geplant, Arbeit so zu gestalten, dass die Beschäftigten fachlich ausreichend gefordert werden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B 8	Werden die Ziele des Produktionssystems gemeinsam mit dem Betriebsrat festgelegt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
B 9	Ist vorgesehen, mögliche Nachteile für die Beschäftigten zu vermeiden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C	Rolle des Betriebsrates und Regelungsmöglichkeiten			
C 1	Sind die Beteiligungsmöglichkeiten des Betriebsrates bei der Produktionssystemgestaltung in einer Betriebsvereinbarung festgehalten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C 2	Sind die in der Betriebsvereinbarung festgehaltenen Mitgestaltungsmöglichkeiten ausreichend?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C 3	Erfolgt die Auswahl der Methoden im Produktionssystem gemeinsam mit dem Betriebsrat?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C 4	Wird gemeinsam mit dem Betriebsrat ausgewählt, wo das Produktionssystem zu welchem Zeitpunkt umgesetzt wird?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

		ja	teilw.	nein
C 5	Werden bestehende Betriebsvereinbarungen in ihrem Verhältnis zum GPS betrachtet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C 6	Wird die Personalplanung mit dem Betriebsrat besprochen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
C 7	Werden die Folgen der Produktionssystemänderung für die Beschäftigten rechtzeitig und umfassen mit dem Betriebsrat erörtert?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D	Vorgehen im Projekt	ja	teilw.	nein
D 1	Wurde eine Projektgruppe unter Beteiligung des Betriebsrates eingerichtet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D 2	Macht das betriebliche Projektmanagement einen durchdachten und stimmigen Eindruck? Gibt es abgegrenzte Projektphasen, ausreichend Zeitspielräume für die Phasen und ein Berichtssystem über die Umsetzung.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D 3	Sieht die Projektplanung eine angemessene Beteiligung der Bereichsbetriebsräte vor?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D 4	Werden die Beschäftigten ausreichend an der Umgestaltung ihrer Arbeitsaufgaben und –umgebungen beteiligt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D 5	Sind Maßnahmen vorgesehen, die ein langfristiges Funktionieren von Verbesserungsprozessen fördern?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D 6	Ist eine Bewertung der Umsetzung nach Kriterien der Nachhaltigkeit geplant? (Hinweis: Nachhaltigkeit bedeutet, langfristig wirtschaftlich, ökologisch und sozial förderlich)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
D 7	Ist eine Bewertung der Umsetzung auch nach ergonomischen Gesichtspunkten geplant?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E	Externe/Interne Begleitung			
E 1	Ist dem Betriebsrat bekannt, welche Experten und Berater der Arbeitgeber in die Gestaltung und Umsetzung einbindet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E 2	Wird der Betriebsrat an der Auswahl der Experten und Berater beteiligt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E 3	Verfügen die Berater über Erfahrungen mit Veränderungsprojekten, an denen Betriebsräte und Belegschaft aktiv beteiligt sind?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
E 4	Hat sich der Betriebsrat mit den Möglichkeiten auseinandergesetzt, selbst Experten und Berater einzubinden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F	Auswirkungen des GPS auf die Arbeitsplätze			
F 1	Gibt es Beratungen, um Nachteile für die Beschäftigten (Entgelt, Arbeitszeit, Pausenregelung, Arbeitsanforderungen, Arbeitsort, usw.) zu vermeiden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F 2	Wird bei der Umsetzung des GPS hinreichend darauf geachtet, dass die Beschäftigten gesund und kompetent im Betrieb altern? (Kriterium der Altersgerechtigkeit)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

		ja	teilw.	nein
F 3	Gibt es ausreichend Möglichkeiten zur Beschäftigung von Leistungseingeschränkten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F 4	Wird die GPS-Gestaltung ausreichend von Maßnahmen im Arbeits- und Gesundheitsschutz begleitet? (Gibt es Gefährdungsbeurteilungen und Prävention?)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
F 5	Werden Standardisierungen von Arbeitsprozessen von den Beschäftigten als Arbeitserleichterung bewertet?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G	Arbeitspolitische Rahmenbedingungen			
G 1	Beruhet die Mitgestaltung durch den Betriebsrat auf günstigen Rahmenbedingungen? (Bsp.: Stimmung in der Belegschaft, Spielräume der Betriebsleitung, Qualität der Beziehung zum Arbeitgeber)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G 2	Gibt es gute Erfahrungen / Beispiele mit der Mitgestaltung bei ähnlichen Projekten?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G 3	Hat der Betriebsrat seine Stärken und Schwächen für den Umgang mit der Produktionssystemgestaltung ermittelt?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
G 4	Hat sich der Betriebsrat mit Beispielen von Produktionssystemen in anderen Betrieben befasst?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H	Kompetenzen und Ressourcen			
H 1	Verfügt der Betriebsrat über ausreichend Fachkompetenz, um die Chancen und Risiken des GPS realistisch einschätzen zu können?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H 2	Verfügt der Betriebsrat über ausreichend Fachkompetenz, um das Produktionssystem mitgestalten zu können?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H 3	Werden Weiterbildungsmaßnahmen für Betriebsräte für die GPS Gestaltung geplant?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H 4	Verfügt der Betriebsrat über ausreichende zeitliche Spielräume für die Mitgestaltung?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
H 5	Wird eine Beratung durch Fachexperten (§ 80.3, § 111 Satz 2 BetrVG) in Erwägung gezogen?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I	Beteiligung der Belegschaft			
I 1	Weiß der Betriebsrat ausreichend, was die Belegschaft angesichts des Ganzheitlichen Produktionssystems will?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I 2	Gibt es einen Dialog zwischen dem Betriebsrat und der Belegschaft über die Ziele, Maßnahmen, Chancen und Risiken des Produktionssystems?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
I 3	Hat sich der Betriebsrat mit den Möglichkeiten auseinandergesetzt, die Einführung des Produktionssystems mit betrieblichen Kampagnen zu verbinden?	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>